

**Программа развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Северо-Восточного
комплексного научно-исследовательского института им. Н.А. Шило
Дальневосточного отделения Российской академии наук (СВКНИИ ДВО РАН)
на 2018-2022 гг.**

СВКНИИ ДВО РАН был организован в 1960 г. для решения фундаментальных проблем науки с комплексным подходом к исследованиям. Институт выполнял и поныне выполняет важнейшие государственные задания в области геолого-геофизических, географических, историко-археологических и социально-экономических наук, в том числе проводя прикладные исследования, важные для развития региона. Работы, выполненные в Институте в области тектоники, геологии полезных ископаемых, петрологии и геохимии, палеонтологии, стратиграфии, геофизики, палеоклиматологии и археологии северной Пацифики и Арктики явились крупным вкладом в мировую фундаментальную науку и широко используются (цитируются) не только учеными других стран, но и отечественными производственными организациями. Работы Института в области истории, экологии и экономики пользуются спросом у государственных структур, включая региональные власти. Важной составной частью присутствия Института в Магадане является то, что мы формируем своеобразный интеллектуальный фон, прямо участвуем в процессе подготовки высококвалифицированных кадров для региона (и через преподавание в ВУЗах и СУЗах и через экспертную деятельность).

Стратегия развития Института до 2022 года и далее состоит в сохранении и упрочении, прежде всего, тех позиций в фундаментальных и прикладных исследованиях, где мы занимаем лидирующие позиции. В целом, стратегические цели и задачи института могут быть определены, как сохранение и развитие интеллектуального человеческого потенциала на Дальнем Востоке РФ через комплексные фундаментальные исследования в международной кооперации, подготовку новой генерации молодых ученых и формирование образовательного и экспертного кластера на территории. Будет сохранена преемственность по существующим комплексным направлениям НИР института, среди которых: геология и геофизика зон перехода континент-океан Северной Пацифики и Арктики, закономерности размещения полезных ископаемых, эволюция природной среды в кайнозой, история и экономические проблемы северных территорий. В целом, программа основывается на трех главных принципах, в последовательности приоритетности:

1. Кадровое обеспечение и мотивация.

Проблема. Среди научных работников Института наблюдается существенный и неустранимый провал в области сорока-пятидесятилетних сотрудников. Это проблема сейчас для многих академических институтов, поэтому главное в кадровой политике - обеспечить непрерывность развития в тех областях, где еще имеются лидеры, обеспечить передачу знаний и опыта от учёных старшего поколения молодым исследователям.

Подходы к решению. Обязательное участие всех ведущих ученых в образовательном процессе ВУЗов и СУЗов (преподавание, консультации, совместные проекты); масштабный поиск и селекция молодых ученых среди иногородних; при этом не стоит забывать, что полноценным, долго и успешно работающим научным сотрудником может стать далеко не каждый молодой человек; организация командировок и стажировок в зарубежные университеты для талантливых молодых ученых, проявивших себя; максимальная поддержка успешных направлений и эффективных лидеров, их возглавляющих.

2. Аналитическое оборудование

Проблема: ограниченное количество нового оборудования (практическое отсутствие уникального научного оборудования), позволяющее получать и публиковать результаты в ведущих международных журналах, вести постоянные инновационные исследования на мировом уровне и привлекать к этому молодых ученых.

Подходы к решению. Без государственной поддержки эту проблему решить полностью невозможно. Определенные перспективы мы видим в области организации современного аналитического и научно-технического центра на условиях партнерства с бизнес-структурами, формирование в стране и нашем регионе специального фонда поддержки научно-технического обеспечения науки. Такой фонд (или специальные отчисления в рамках оптимизации налогообложения бизнеса с перенаправлением части налогов в этот фонд), однако, требует решения на законодательном уровне.

В текущих же условиях необходимо продолжать кооперацию с ведущими зарубежными аналитическими центрами и университетами, которые у нас имеются.

3. Международные связи.

Проблема. Сворачивание связей со стороны западных научных организаций, неучастие в проектах и зарубежных командировках молодых ученых

Подходы к решению. Проекты фундаментальных исследований с контрагентами из стран юго-западной Азии (Япония, Китай, Юж.Корея, Вьетнам, Индия), поддержание устоявшихся связей с частными университетами США и Европы.

Имеющегося на сегодня объема бюджетного финансирования недостаточно для решения выше обозначенных проблем. Стратегия развития и выход на новый уровень подразумевает по крайней мере двукратное увеличение финансирования на прямые затраты - научные проекты. Так как в ближайшей перспективе получение достаточных средств из бюджета не предвидится, то единственным потенциальным источником будут гранты РНФ, РФФИ и международных научных фондов, партнерство и договорные работы с бизнес-структурами (главным образом рудные и нефтяные компании). Прорабатывается и возможность создания собственной бизнес-структуры в институте, ориентированной на прогнозно-поисковые исследования в области наук о Земле.

Организация управления в Институте должна изыскивать возможности обеспечения условий научным работникам для эффективного проведения исследований на современном уровне, способствовать эффективному решению задач сохранения и развития коллектива и имущественного комплекса.

Кандидат на должность руководителя
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Северо-Восточного комплексного
научно-исследовательского института
им. Н.А. Шило ДВО РАН

В.В. Акинин

22.12.2017